



Lernmodul: Kollegiale Beratung

Sie erfahren heute, wie Sie sich in Zukunft bei beruflichen Problemen wechselseitig unterstützen können, ohne auf eine externe Begleitung angewiesen zu sein. Das Erlernen der „Kollegialen Beratung“ als strukturiertes Beratungsgespräch einer Gruppe, in der ein Teilnehmer von den anderen Gruppenmitgliedern nach festen Regeln beraten wird, steht in diesem Lernmodul im Vordergrund.

Lerninhalte:

Grundlagen der Kollegialen Beratung:

- Definition, Merkmale und Voraussetzungen einer Kollegialen Beratung
- Ziele, Nutzen und Grenzen einer Kollegialen Beratung

Ablauf und Training der Kollegialen Beratung:

- Sechsstufenmodell in der Kollegialen Beratung
- Basismethodenbausteine für die Kollegiale Beratung

Literaturhinweise:

- Kindl-Beilfuß, Carmen (2008): Fragen können wie Küsse schmecken. Systemische Fragetechniken für Anfänger und Fortgeschrittene. 1. Auflage
- Lippmann, Eric (2004): Intervision. Kollegiales Coaching professionell gestalten.
- Reichel, René; Rabenstein, Reinhold (2001): Kreativ beraten. Methoden, Modelle, Strategien für Beratung, Coaching und Supervision.
- Tietze, Kim-Oliver (2007): Kollegiale Beratung. Problemlösungen gemeinsam entwickeln. 2. Auflage