



## Lernmodul: „Change Management in der Pflege – Vom Umgang mit Veränderungen“

Die Planung, Gestaltung und Bewertung von Veränderungsprozessen hat sich im Pflegealltag zu einer zentralen Leitungsaufgabe entwickelt. Damit Sie Veränderungsprozesse effektiv initiieren und respektvoll begleiten können, ist eine theoretische Auseinandersetzung mit dem Change-Management-Konzept von großer Bedeutung.

### Lerninhalte:

- Das Phasenmodell der Veränderungen
- Bedingungen für Veränderungen
- Veränderungsdruck versus Stabilitätsbedürfnis
- Mikro- und Makroveränderungen
- Selbstmanagement und Glaubenssätze

### Literaturhinweise:

- Broome, Annabel (2000): Change Management in der Pflege. Veränderungen planen, durchführen und bewerten. 2. überarbeitete und erweiterte Auflage
- Doppler, Klaus; Lauterburg, Christoph (2002): Change Management. Den Unternehmenswandel gestalten. 10. Auflage
- Leao, Anja; Hofmann, Mathias (Hrsg.) (2007): Fit for Change. 44 praxisbewährte Tools und Methoden im Change für Trainer, Moderatoren, Coaches und Change-Manager.
- Schmidt-Tanger, Martina (1999): Veränderungs-Coaching. Kompetent verändern. 2. Auflage